

## Jaarplan 2018

In de ALV van 29 februari 2016 heeft de VAB haar strategisch plan voor de periode 2016-2019 vastgesteld. Speerpunten van beleid voor deze periode zijn:

1. *Zorgen voor een topklimaat voor ondernemers en ondernemende organisaties;*
2. *Portal voor kennisuitwisseling*
3. *Platform voor netwerken*

De concrete activiteiten op deze terreinen worden in een jaarplan vastgelegd. 2018 is het derde en laatste jaar waarvoor het strategisch plan geldt. Dat houdt in dat dit jaar een nieuw strategisch plan zal worden voorbereid voor de periode 2019-2022. Het bestuur zal dit in nauwe samenspraak met de leden doen. Voor 2018 worden de volgende keuzes gemaakt.

### 1. Topklimaat voor ondernemers/belangenbehartiging

#### 1.1. Ruimte voor ondernemen/ondernemersklimaat

*Portefeuillehouders: Casper Jones, vacature, Ton Voortman*

Op 21 maart 2018 vinden de verkiezingen voor de gemeenteraad plaats. De VAB gaat de partijen die het college van B&W gaan vormen voorzien van een "wensenlijst". In samenspraak met de leden wordt een overzicht opgesteld van voor het bedrijfsleven noodzakelijke en voor de lokale economie essentiële onderwerpen en punten, die een plaats in het nieuwe collegeprogramma moeten krijgen. De ALV van 22 februari 2018 en het aansluitende politiek café zal de broedplaats voor deze wensenlijst zijn. Een van de onderwerpen is naar verwachting op het terrein van voldoende ruimte voor nieuwvestiging en uitbreiding van bedrijven. De VAB maakt zich zorgen over het restrictieve beleid, dat zowel de provincie Utrecht als de Regio Amersfoort uitstralen in respectievelijk de Provinciale Ruimtelijke Structuurvisie (PRS) en de Regionale Ruimtelijke Visie (RRV).

Andere aandachtspunten zijn de transformatie van leegstaande kantoren en functiewijziging en transitie op bedrijventerreinen. Ze vormen een belangrijk instrument om leegstand op te lossen en de kwaliteit van bedrijventerreinen te verbeteren. Bovendien gaan provincie en gemeenten ook steeds meer de nadruk leggen op binnenstedelijke vernieuwing, ten koste van uitbreiding van het areaal aan bedrijventerreinen. De keerzijde hiervan is, dat ten gevolge van de sterk verbeterde economische situatie de leegstand op A1 locaties, zoals bij het station CS, er een tekort dreigt aan kantooruimte. Deze ontwikkeling kan niet worden genegeerd en dient in het beleid rond transitie van kantoren te worden betrokken.

*Actiepunt 1: in samenspraak met de leden opstellen van een economische wensenlijst voor het nieuwe collegeprogramma van de gemeente Amersfoort.*

*Actiepunt 2: samen met De Maatschappij organiseren van een informatiebijeenkomst over de regionale ruimtelijke ontwikkeling.*

*Actiepunt 3: samen met andere partijen, zoals de NAVS, een actieve rol spelen in de discussies over leegstand en transformaties en samen met het gemeentebestuur initiatieven nemen en ondersteunen.*

*Resultaat 1: Er is voldoende ruimte voor nieuwe vestigingen, en Amersfoortse bedrijven kunnen zich ook in de komende jaren binnen de gemeentegrenzen uitbreiden als zij dat willen. VAB-leden zijn goed geïnformeerd over de economische mogelijkheden in de regio.*

*Resultaat 2: In de geactualiseerde Visie Werklocaties van de gemeente Amersfoort is een oplossing voor het dreigende tekort aan kwalitatief hoogwaardige kantoorlocaties opgenomen.*

## 1.2. Bereikbaarheid en mobiliteit

*Portefeuillehouder: Marc Nieuwland*

In de komende jaren wordt met voortvarendheid gewerkt aan de bereikbaarheid van Amersfoort. Na jarenlang plannen zal de Westelijke Ontsluiting worden aangelegd. Ook is gestart met de verbreding van het traject Eemnes-Hoevelaken op de A1. Daarnaast ligt de algehele aanpassing van knooppunt Hoevelaken in het verschiet. De VAB vindt het belangrijk dat bedrijven tijdens de werkzaamheden goed bereikbaar blijven en dat de overlast zoveel mogelijk wordt beperkt. De VAB zal haar leden goed informeren over de voortgang van de werkzaamheden.

*Actiepunt: samen met de betrokken instanties, zoals de gemeente en Rijkswaterstaat leden informeren over de op handen zijnde aanpassingen in het wegennet.*

*Resultaat: de leden van de VAB zijn op de hoogte van de werkzaamheden die worden uitgevoerd en nog uitgevoerd gaan worden.*

## 1.3. Duurzaamheid (Ilja)

*Portefeuillehouder: Ilja de Wolf*

De VAB ondersteunt samen met de gemeente de transitie naar een duurzamere wereld en (lokale) economie. Alhoewel de VAB zich realiseert, dat een duurzame economie meer is dan energieneutraal en circulair, zal de focus voor komende periode daar wel op liggen. In 2018 zullen we de volgende acties ondernemen:

- VAB-leden periodiek informeren over doelstellingen en subsidies van de gemeente op het terrein van duurzaam ondernemen
- Benoemen van een duurzaamheidsambassadeur, die namens VAB, intermediair vormt tussen gemeente en onze leden, maar ook zorgt voor goede inbreng van bedrijfsleven in plannen van de gemeente
- Organiseren van een bijeenkomst duurzaamheid en circulaire economie, waarin de lokale doelstellingen en de plannen om deze uit te rollen en te implementeren in Amersfoort aan bod komen
- Goede voorbeelden op gebied van duurzaamheid en circulariteit van VAB-leden worden in het zonnetje gezet.

*Actiepunt: in juni 2018 wordt een VAB-café over duurzaam ondernemen georganiseerd.  
Resultaat: Verlaging van de drempel voor VAB-leden om duurzamer te ondernemen.*

## **2. Portal voor kennisuitwisseling**

### 2.1. Onderwijs en arbeidsmarkt

*Portefeuillehouders: Aren van Heest en Bertjan Ruijter*

Tijdens de Week van het Ondernemen organiseert de VAB samen met andere ondernemersorganisaties en het onderwijs opnieuw een bijeenkomst voor docenten en ondernemers. Doel hiervan is kennisuitwisseling, waardoor de aansluiting van het onderwijs op de arbeidsmarkt wordt verbeterd.

*Actiepunt: organiseren van een bijeenkomst voor ondernemers en onderwijsmensen tijdens de Week van de Ondernemer.*

### 2.2. Informatie-uitwisseling over stimuleringsprogramma's en subsidies

*Portefeuillehouders: Marc Nieuwland en Ton Voortman*

De VAB zet zich ervoor in, dat de leden toegang krijgen tot stimulerings- en subsidieprogramma's, onder meer van de provincie Utrecht. Een van de partijen waarmee op dit terrein wordt samengewerkt is de Economic Board Utrecht (EBU)

*Actiepunt: het informeren van de leden over de diverse stimuleringsprogramma's*

### 2.3. Informatie via de website en nieuwsbrieven

*Portefeuillehouders: Ton Voortman en Ilja de Wolf*

Via de website en nieuwsbrieven van de VAB wordt voor leden en andere ondernemers relevante informatie ontsloten. Ook informatie van andere organisaties, waaronder de overheid kan via deze media worden doorgegeven aan de leden. De VAB is hier voorzichtig mee. Commerciële informatie is uitgesloten en nieuws moet van belang zijn voor het (economisch) functioneren van de leden. Op de website komt een speciale rubriek voor interessant nieuws voor de leden van externe partijen of van leden voor leden.

*Actiepunt: up-to-date houden van de website, periodiek uitbrengen van nieuwsbrieven*

## **3. Platform voor netwerken**

*Portefeuillehouders: Alle bestuursleden*

De netwerkfunctie van de VAB geeft leden en stakeholders de mogelijkheid elkaar te ontmoeten. Het uitwisselen van kennis is hierbij een belangrijk doel, maar ook het opbouwen van een relatienetwerk. De netwerkbijeenkomsten van de VAB zijn ontmoetingen waar je als ondernemer bij wilt c.q. moet zijn.

Ze zijn exclusief, niet in de zin van beperkt toegankelijk, maar in de zin van kwalitatief hoogwaardig. Dat stelt eisen aan de kwaliteit van de bijeenkomst, het onderwerp, de sprekers én de deelnemers.

Het bewezen concept van de VAB-cafés wordt in 2018 voortgezet met voor ondernemers zowel actuele maar ook toekomstgerichte thema's en vooral interactief. Andere netwerkvormen zijn:

- a. ledenbijeenkomsten;
- b. bedrijfsbezoeken bij leden en/of andere bedrijven, instellingen en overheden;
- c. workshops en seminars;
- d. bijeenkomsten van collega-ondernemersorganisaties;
- e. nieuwjaarsbijeenkomst.

#### **4. Samenwerking/contacten met andere organisaties**

De VAB werkt ook in 2018 nauw samen met andere ondernemersorganisaties in de stad en de regio, vooral daar waar de doelen parallel lopen c.q. samenwerking meerwaarde heeft.

- a. Federatie van Bedrijvenkringen Eemland (FBK): samen optrekken richting regiobestuur, bezoeken van vergaderingen, gezamenlijke beleidsonderwerpen;(Ton)
- b. Kringen op bedrijventerreinen in Amersfoort: ondersteuning bij hun activiteiten, gemeenschappelijk optrekken richting gemeente, gezamenlijke activiteiten; (Ilja)
- c. VAO: gezamenlijk overleg met de gemeente, afstemming van beleid en werkzaamheden;(Ilja, Marc en Ton)
- d. Bedrijvenkringen regiogemeenten: kennisuitwisseling, afstemming beleid en activiteiten; (Marc en Ton)
- e. Onderwijs: onderhouden van contacten en organisatie van gezamenlijke projecten; (Bertjan en Aren)
- f. Maatschappelijke organisaties, zoals Matchpoint: onderhouden van contacten, afstemming van activiteiten; (Casper)

Op 15 januari 2018 wordt samen met 9 andere ondernemers- en netwerkorganisaties een gezamenlijke nieuwjaarsbijeenkomst georganiseerd.

#### **5. Samenwerking gemeentebestuur**

*Portefeuillehouders: alle bestuursleden*

In 2018 zijn er gemeenteraadsverkiezingen en treedt een nieuwe raad aan. De VAB wil een goed contact opbouwen met alle nieuwe of vernieuwde fracties en zal zich na installatie aan de nieuwe gemeenteraad voorstellen. Dit gebeurt zowel schriftelijk als via een bijeenkomst. Bezien wordt of het VAB-café van april 2018, waar de regionale ontwikkeling centraal staat, hiervoor kan dienen. In het algemeen voert de VAB overleg met de gemeente op drie niveaus: de gemeenteraad, het college van B&W en de werkorganisatie.

- a. Gemeenteraad: structureel overleg met de woordvoerders economische zaken, in beginsel twee keer per jaar, incidenteel als daartoe aanleiding is;
- b. B&W: samen met de VAO is er een jaarlijks overleg. Daarnaast heeft het DB van de VAB regelmatig overleg met wethouder;
- c. Werkorganisatie: er is een doorlopend contact met de accountmanagers c.q. de leden van het business team van de gemeente over actuele zaken. Zij als ook leden van het College van B&W worden uitgenodigd voor de netwerkbijeenkomsten van de VAB.

#### **6. Ledenbeleid**

*Portefeuillehouders: Casper Jones en Ton Voortman*

De VAB streeft naar verhoging van het ledental naar 200 leden, een groei van 60. Dit aantal zal niet in een jaar worden bereikt. De ledencommissie werkt planmatig aan de

ledenwerving. Er is een groslijst van 100 kandidaat-leden. Onder meer door middel van persoonlijke bezoeken worden bedrijven benaderd.

## **6. Communicatie**

*Portefeuillehouders: Ilja de Wolf en Ton Voortman*

De communicatie met de leden is voor de VAB topprioriteit. Voor het VAB-bestuur betekent dit tweerichtingsverkeer: leden informeren over actuele onderwerpen én leden betrekken bij de formuleren van standpunten, onderwerpen voor eetcafés en dergelijke. Hiervoor worden de website en nieuwsbrieven, maar ook de diverse bijeenkomsten worden ingezet. Zo staat er in het najaar een bijeenkomst "sparren met de leden" op het programma. De VAB is bovendien actief op Twitter en LinkedIn.

280118/HAV/