

Jaarplan 2022

In de ALV van 21 februari 2019 heeft de VAB haar strategisch plan voor de periode 2019-2022 vastgesteld. Speerpunten van beleid zijn:

1. *Zorgen voor een topklimaat voor ondernemingen door collectieve belangenbehartiging;*
2. *Functioneren als portal voor kennisuitwisseling*
3. *Faciliteren van ontmoetingen*
4. *Samenwerken met overheden*
5. *Uitbreiding ledenbestand en ledenbehoud*
6. *Communicatie*

De concrete activiteiten op deze terreinen worden in een jaarplan vastgelegd. 2022 is het vierde en laatste jaar van deze beleidsperiode. De speerpunten van de VAB in 2022 bestaan uit:

1. Activiteiten, voortvloeiend uit de zes speerpunten van het huidige strategisch plan
2. Activiteiten in het kader van de gemeenteraadsverkiezingen en de daaropvolgende collegevorming
3. Organiseren van bijeenkomsten die door de coronacrisis in 2021 niet konden doorgaan
4. Het voorbereiden van het nieuw strategisch plan voor de periode 2023 t/m 2026

Uitwerking

Ad 1. Speerpunten strategisch plan

a. Collectieve belangenbehartiging

De belangrijkste activiteit hierbij is de inbreng van de VAB bij de totstandkoming van de Omgevingsvisie. De AVB heeft in 2021 een actieve inbreng gehad. Kern van de inbreng van de VAB is:

- Werken moet net als wonen als essentiële factor worden aangemerkt;
- Er wordt veel meer ruimte voor de bouw van woningen gereserveerd dan voor ruimte voor bedrijven. Er moet meer evenwicht zijn.
- Meer bewoners betekent meer druk op de arbeidsmarkt. Ook dit vraagt om meer ruimte voor bedrijven.

Het wachten is nu op de vertaling van de diverse bijdragen van stakeholders in een definitief voorstel aan de gemeenteraad. De VAB volgt dit proces op de voet en brengt waar nodig haar inbreng in. De basis voor deze inbreng is door de algemene ledenvergadering in het strategisch plan vastgelegd.

Andere onderwerpen in dit verband zijn de westelijke ontsluiting en knooppunt Hoevelaken. Deze infrastructurele projecten lopen vertraging op. De VAB volgt ook deze ontwikkelingen nauwgezet.

Op het gebied van duurzaamheid loopt een veelheid van projecten en initiatieven, waarbij de duurzaamheidsambassadeur van de VAB, Ilja de Wolf, betrokken is dan wel zich op de hoogte houdt van ontwikkelingen. Zorg van de VAB is vooral de betaalbaarheid van de duurzaamheidsambities. Door een stapeling van initiatieven is het maar zeer de vraag of deze financieel haalbaar zijn.

b. Kennisuitwisseling

Onderwijs en arbeidsmarkt blijft een belangrijk thema, waar ook in 2022 op ingezet zal worden. De driejarige subsidie vanuit het Toekomstfonds eindigt dit jaar. Ter overbrugging van het gat dat ontstaat tot de verdere concretisering van de Human Capital Agenda krijgt de VAB een subsidie om ook in 2022 onderwijs en arbeidsmarktprojecten te organiseren. Met betrekking tot de Human Capital Agenda hebben onderwijs, bedrijfsleven en overheid in 2021 een manifest ondertekend. De provincie wordt aangesproken voor cofinanciering.

Ook op andere terreinen vindt kennisuitwisseling plaats, zoals op het gebied van veiligheid. Hiervoor heeft de VAB een speciaal fonds beschikbaar, waaruit projecten kunnen worden gefinancierd.

In 2022 organiseert de VAB een aantal themabijeenkomsten onder de titel "VAB@Work". Doel is kennis over een specifiek onderwerp te delen. Bij voorkeur geschiedt dit in een bedrijfsomgeving, bijvoorbeeld door koppeling van de bijeenkomst met een bedrijfsbezoek.

c. Faciliteren van ontmoetingen

In dit verband worden onder meer de lunchbijeenkomst voor nieuwe leden, de Grote Bedrijven Lunch, het Business Event Amersfoort en de Zomer BBQ georganiseerd. Doel is de leden met elkaar in contact te brengen in een inspirerende omgeving en rond uitdagende onderwerpen.

d. Samenwerking overheden

De contacten met de Provincie Utrecht, de Regio Amersfoort en de gemeente Amersfoort zijn goed en verlopen gestructureerd. De contacten met de provincie lopen doorgaand via onderwerpen waar de VAB bij betrokken is. Met de gemeente Amersfoort zal ook in 2022 driemaandelijks ambtelijk overleg en halfjaarlijks bestuurlijk overleg plaatsvinden. De contacten met het regiobestuur vinden in beginsel via de Federatie Bedrijvenkringen (FBK) plaats. Werkorganisatie: er is een doorlopend contact met de accountmanagers c.q. de leden van het business team van de gemeente over actuele zaken. Zij als ook leden van het College van B&W worden uitgenodigd voor de netwerkbijeenkomsten van de VAB.

e. Uitbreiding ledenbestand en ledenbehoud

2021 was een goed jaar wat ledenaanwas betreft. Met een nettogroei van 7 leden realiseerde de VAB de grootste groei sinds vele jaren. De ambitie is deze groei in 2022 te evenaren.

Een aantrekkelijk activiteitenprogramma, een doelgerichte belangenbehartiging en een optimale communicatie zijn belangrijke ingrediënten voor het behoud van leden.

f. Communicatie

Communicatie met de leden is een speerpunt van de VAB. Via de website en nieuwsbrieven worden de leden continu op de hoogte gehouden van verenigingsnieuws, actuele ontwikkelingen die voor leden van belang zijn en activiteiten van de VAB.

De VAB is actief op Twitter, Facebook en LinkedIn. Ook in 2021 is het effectiever maken van de communicatie met de leden een speerpunt. Nog steeds wordt de periodieke nieuwsbrief (maar) door circa 2/3 van de leden gelezen.

Ad 2. Activiteiten in het kader van de gemeenteraadsverkiezingen en de daaropvolgende collegevorming

In het najaar van 2021 heeft de VAB een ledenraadleging gehouden in verband met de gemeenteraadsverkiezingen van 16 maart 2022. Doel daarvan was te inventariseren welke onderwerpen de leden belangrijk vinden voor het collegeprogramma voor de komende vier jaar. De raadpleging is uitgevoerd door Ochtendmensen, een dochteronderneming van TwynstraGudde. Alhoewel de respons matig was kan deze niettemin als representatief worden beschouwd. Mede op basis van deze uitkomsten formuleert de VAB een “wensenlijst” voor het collegeprogramma 2022-2026. Dit zal tijdens de komende algemene ledenvergadering worden besproken met de lijsttrekkers van de politieke partijen en na de verkiezingen aangeboden aan de formerende partijen.

Ad 3. Organiseren van bijeenkomsten die door de coronacrisis in 2021 niet konden doorgaan

Door de coronacrisis kon een aantal activiteiten geen doorgang vinden. De VAB@Work-bijeenkomst over vitaliteit in april 2021 bleek qua opzet en inhoud aan te slaan. Daarom wil de VAB deze werkvorm in 2022 aanhouden, onder die vlag nieuwe activiteiten organiseren en bijeenkomsten die in 2021 moesten worden afgelast alsnog organiseren.

Ad 4. Het voorbereiden van het nieuw strategisch plan voor de periode 2023 t/m 2026

2022 is het laatste jaar van het huidige strategische plan. Dat betekent dat dit jaar de basis moet worden gelegd voor de hoofdlijnen van de VAB-activiteiten voor de komende vier jaar. Het bestuur vindt het belangrijk dat het nieuwe strategisch plan niet alleen wordt vastgesteld door de leden maar ook op interactieve wijze met de leden tot stand komt. Daartoe zullen in de tweede helft van 2022 thematische sessies met leden worden georganiseerd waarvan de uitkomsten de basis voor het nieuwe plan vormen. Het bestuur denkt aan thema's als;

- Ondernemen in een steeds schaarser wordende ruimte
- Hoe duur mag duurzaam zijn?
- Welke toegevoegde waarde verwachten de leden van de VAB?
- Welke rol heeft de overheid de komende jaren voor ondernemers?
- De maatschappelijke rol van grotere bedrijven