



Daarnaast is de VAB nauw betrokken bij de organisatie van Docent in Bedrijf, het jaarlijkse evenement voor onderwijs en bedrijfsleven, en het Amersfoort Business Event, dat met de gemeente Amersfoort wordt georganiseerd.

Om het interactieve karakter van de bijeenkomsten te benadrukken gebruikt de VAB voor haar eigen bijeenkomsten de term “**VAB@Work**”.

#### 4. Vitale economie

De energiecrisis heeft laten zien dat er meer en sneller gewerkt moet worden aan de verduurzaming van onze economie en bedrijven. Veel leden van de VAB vervullen hierin een actieve rol, zowel op het gebied van de energiebesparing, investeringen in nieuwe vormen van energie en duurzaam transport. Om de transitie naar een meer duurzame economie te ondersteunen is de VAB aangesloten bij het Duurzaam Netwerk Amersfoort (DNA). Dit netwerk zorgt voor een bredere kennisdeling bij bedrijven en ondernemers en voor een betere samenwerking tussen bedrijven, ondernemers en de gemeente Amersfoort op het gebied van verduurzamen voor bedrijven. Naast de VAB zijn alle bedrijventerreinen, de VAO en ook SRO aangesloten.

#### Organisatie

De VAB kent een bestuur, werk- en projectgroepen, zowel structureel (zoals onderwijs en arbeidsmarkt) als ad-hoc, bijvoorbeeld rond een actueel thema.

#### 1. Bestuur

Het bestuur is belast met het uitvoeren van het verenigingsbeleid, het onderhouden van contacten met het gemeentebestuur en de communicatie,

zowel intern als extern. Het bestuur vergadert een keer per twee maanden.

#### 2. Taakverdeling

De voorzitter is het boegbeeld van de VAB. Hij leidt de vergaderingen en treedt op als eerste woordvoerder. De voorzitter vertegenwoordigt de VAB naar buiten toe. Zonodig kan de voorzitter taken aan een ander DB-lid delegeren. De vicevoorzitter treedt bij afwezigheid van de voorzitter in zijn plaats.

De secretaris ondersteunt het bestuur. Hij is verantwoordelijk voor het goed functioneren van het secretariaat, voor de communicatie met de leden en externe relaties, de website, het redigeren van nieuwsbrieven, het verzorgen van berichten via sociale media en de planning en inhoudelijke voorbereiding van vergaderingen en bijeenkomsten. De penningmeester verzorgt de financieel-administratieve zaken, verstuurt de facturen voor de ledenbijdrage en stelt de begroting en jaarrekening op.

Aan bestuursleden kunnen een of meer thema's of projecten worden toevertrouwd. Voor de periode 2023 – 2026 is de volgende taakverdeling binnen het bestuur afgesproken:

- Wonen en werken in balans: Ariënné Inden en Ton Voortman;
- Onderwijs en arbeidsmarkt: Gert-Jan Lantinga en Bertjan Ruijter;
- Innovatief en duurzaam ondernemerschap: Denise Notenboom en Marc Nieuwland;
- Overkoepeld wordt door het voltallige bestuur gewerkt aan belangenbehartiging en ledenparticipatie en -werving.

#### 3. Communicatie

De communicatie met de leden is voor de VAB topprioriteit. Voor het VAB bestuur betekent dit tweerichtingsverkeer: leden informeren over actuele onderwerpen én leden betrekken bij de formuleren van standpunten, onderwerpen voor bijeenkomsten en dergelijke. Hiervoor zullen de website, social media en nieuwsbrieven, maar ook de diverse bijeenkomsten worden ingezet. De VAB draagt haar standpunten en activiteiten actief uit.

#### 4. Samenwerking/contacten met andere organisaties

De VAB werkt nauw samen met andere ondernemersorganisaties in de stad en regio, vooral daar waar de doelen parallel lopen. .

- a. Federatie van Bedrijvenkringen regio Amersfoort (FBK): samen optrekken richting regiobestuur, bezoeken van vergaderingen, gezamenlijke beleidsonderwerpen;
- b. Kringen op bedrijventerreinen in Amersfoort: ondersteuning bij hun activiteiten, gemeenschappelijk optrekken richting gemeente, gezamenlijke activiteiten;
- c. VAO: gezamenlijk overleg met de gemeente, afstemming van beleid en werkzaamheden;
- d. Netwerk Onderwijs en Arbeidsmarkt: onderhouden van contacten en organisatie van gezamenlijke projecten;
- e. Maatschappelijke organisaties, zoals Impact Amersfoort: onderhouden van contacten, afstemming van activiteiten;

**Heeft u vragen of wilt u meer informatie?  
Neemt u dan gerust contact op met onze secretaris:**

**Secretariaat VAB**  
Ton Voortman  
T. 06-54776254

info@vabamersfoort.nl  
VABamersfoort.nl

Met de ondernemers- en netwerkorganisaties wordt jaarlijks de gezamenlijke nieuwjaarsbijeenkomst Nieuwjaar033 georganiseerd.

#### 5. Samenwerking gemeente

De VAB onderhoudt nauwe contacten met de gemeente Amersfoort en wel op drie niveaus: de gemeenteraad, het College van B&W en de werkorganisatie.

- a. Gemeenteraad: structureel overleg met de woordvoerders economische zaken, in beginsel twee keer per jaar, incidenteel als daartoe aanleiding is;
- b. B&W: samen met de VAO vindt twee keer per jaar overleg plaats;
- c. Werkorganisatie: er is een doorlopend contact met de accountmanagers van de gemeente over actuele zaken.

#### 6. Ledenbeleid

De VAB kent een toelatingsdrempel voor leden. Bedrijven dienen minimaal 15 werknemers te hebben. Het hanteren van dit criterium is uitgangspunt, maar er wordt ook gekeken naar de toegevoegde waarde van een bedrijf. Dit kan betekenen dat een bedrijf met minder van 15 werknemers maar met een hoge toegevoegde waarde voor de VAB wordt toegelaten. Het bestuur streeft ernaar dat de VAB aan het eind van deze strategische beleidsperiode 175 leden heeft. Om dat te bereiken zal een actief acquisitiebeleid worden gevoerd. Hiervoor zal ook een beroep op de leden worden gedaan om geschikte kandidaten voor het VAB-lidmaatschap aan te dragen bij het bestuur.



# Strategisch plan VAB 2023-2026

**Elke vier jaar stelt de VAB een strategisch plan vast, waarin de belangrijkste thema's, onderwerpen en activiteiten worden vastgelegd. Dit plan geeft richting aan de koers van de VAB. Dit strategisch plan vervangt het plan, dat de algemene ledenvergadering begin 2019 heeft vastgesteld. Bouwstenen voor het nieuwe plan zijn onder meer ontleend aan de enquête onder leden in de aanloop naar de gemeenteraadsverkiezingen. De uitkomsten daarvan boden naast input voor het nieuwe collegeprogramma ook suggesties voor de prioriteiten van de VAB voor de komende jaren.**

**Mede op basis van de uitkomsten van een ledenbijeenkomst over de strategie van de VAB op 21 september 2022 heeft het bestuur dit strategisch plan opgesteld. De kern daarvan is, dat de “core business” van de VAB niet wezenlijk wijzigt, maar wordt aangescherpt op basis van actuele regionaal-economische ontwikkelingen, de situatie op de arbeidsmarkt en het veranderende ondernemersklimaat. Het strategisch plan geldt voor een periode van vier jaar, eindigend op 1 januari 2027. Concrete activiteiten worden vastgesteld en uitgewerkt in jaarplannen.**

#### Kenschets VAB

De Vereniging van Amersfoortse Bedrijven (VAB) is opgericht in 1975 en feitelijk een voortzetting van de voormalige Amersfoortse Fabrikanten Kring, die al in de jaren '40 is gestart. De vereniging heeft statutair tot doel het behartigen van de collectieve belangen van haar leden, het organiseren van ontmoetingen tussen de leden, het uitwisselen

van kennis en het bevorderen van een goede verstandhouding tussen bedrijven onderling en met overheden. Op 31 december 2022 telde de vereniging 155 leden. Het lidmaatschap staat open voor bedrijven, in beginsel gevestigd in de gemeente Amersfoort en met tenminste 15 werknemers. In bijzondere gevallen kan hiervan worden afgeweken.



#### Het bestuur van de VAB bestaat per 1 januari 2023 uit 6 personen:

1. Marc van den Nieuwland,  
directeur Newasco Textielreiniging  
De Hoop B.V., voorzitter
2. Ariëtte Inden, advocaat en mediator  
Marree en Dijkhoorn Advocaten,  
vicevoorzitter
3. Ton Voortman, secretaris
4. Bertjan Ruijter, directeur Mth Accountants  
en Adviseurs B.V., penningmeester
5. Denise Notenboom, bestuursvoorzitter  
Rabobank Amersfoort Eemland, lid
6. Gert-Jan Lantinga, lid College van  
Bestuur MBO Amersfoort

#### Bestaansrecht

Een vitale lokale en regionale economie is van groot belang voor bedrijven. Gunstige randvoorwaarden om met succes te kunnen ondernemen zijn noodzakelijk. Ondernemingen kunnen hier zelf voor ijveren, maar een collectieve aanpak is veelal effectiever en heeft meer impact. De VAB staat voor die gezamenlijke aanpak. De stem van meer dan 150 toonaangevende ondernemingen legt gewicht in de schaal.

Verder biedt de VAB een platform voor kennis-overdracht en ontmoetingen. De vereniging als collectief en de leden afzonderlijk beschikken over een grote hoeveelheid relevante informatie. Het toegankelijk maken van deze kennis via en door de VAB is een van haar speerpunten.

#### Missie

De VAB zet zich in voor de belangen van het Amersfoortse bedrijfsleven in het algemeen en haar leden in het bijzonder. Zij doet dit door activiteiten te ontplooiën die impulsen geven aan de lokale en regionale economie en eventuele knelpunten wegnemen, door zich in te spannen voor een uitstekend ondernemersklimaat en kennisoverdracht te organiseren en bedrijven en andere organisaties, zoals het onderwijs en de overheid, met elkaar in contact te brengen. In het bijzonder zet de VAB zich in voor het wegnemen van knelpunten op de arbeidsmarkt en het bevorderen van een meer duurzame en circulaire economie.

#### Visie

De VAB ijvert voor een zowel in kwantitatief als kwalitatief opzicht passend aanbod van bedrijvenlocaties in Amersfoort en omgeving, een optimaal functionerende arbeidsmarkt, een uitstekende bereikbaarheid en goede verhoudingen met de overheden, het onderwijs, andere stakeholders en collega-ondernemersorganisaties. Hiermee draagt de VAB bij aan een optimaal ondernemingsklimaat in de stad en de regio als een noodzakelijke voedingsbodem voor bedrijven. Hierbij werkt de VAB nauw samen met collega ondernemersorganisaties, verenigd in de Federatie Bedrijvenkringen regio Amersfoort.

#### Kernactiviteiten

Op basis van de inbreng van de leden, zowel via de enquête als tijdens de strategiebijeenkomst concentreert de VAB zich in de komende vier jaar op de volgende speerpunten:

#### 1. Wonen, werken en bereikbaarheid.

Bewaken van de balans tussen wonen en werken in Amersfoort en de regio, een optimale bereikbaarheid en een goede aansluiting van het onderwijs op de arbeidsmarkt.

#### 2. Ledenbetrokkenheid.

Informeren van de leden over relevante, actuele onderwerpen en het agenderen van zowel kansen als bedreigingen in het overleg met stakeholders zoals de gemeente.

#### 3. Netwerkfunctie.

Organiseren van ontmoetingen tussen bedrijven onderling, met stakeholders zoals overheden en andere maatschappelijke organisaties.

#### 4. Vitale economie.

Werken aan een meer duurzame en op de uitdagingen van de toekomst gerichte lokale economie.

#### Strategie

De leden van de VAB zijn stuk voor stuk actieve ondernemers die een grote betrokkenheid voelen en willen hebben bij de speerpunten van de VAB. De komende tijd zal samen met de leden worden bepaald op welke wijze dat het beste kan. De ervaring leert, dat de manier waarop en de setting waarin de leden worden betrokken in hoge mate bepalend is voor zowel opkomst als inbreng. De VAB bereikt haar doelen enerzijds door te reageren op plannen van de gemeente en andere overheden, anderzijds door zelf proactief met voorstellen te komen. De VAB is geen politieke partij maar opereert vanuit het perspectief van



ondernemend Amersfoort in het algemeen en haar leden in het bijzonder. Uiteraard heeft de VAB oog voor maatschappelijke vraagstukken en zal daar in het bereiken van haar doelen rekening mee houden. Kernbegrippen in de benadering van de VAB zijn: **proactief, actueel, inspirerend en vernieuwend.**

#### Voor de vier kerntaken betekent dit het volgende:

##### 1. Wonen, werken en bereikbaarheid

a. Zowel de landelijke overheid, de provincie en de gemeente geven prioriteit aan de bouw van grote aantallen woningen. Zonder gelijktijdige vergroting van het aantal arbeidsplaatsen neemt de mobiliteit toe terwijl we juist naar vermindering daarvan streven. Meer arbeidsplaatsen betekent meer ruimte voor bedrijven. De VAB heeft met succes in de aanloop naar de gemeenteraadsverkiezingen gepleit voor een balans tussen wonen en werken. Dit uitgangspunt is in het nieuwe collegeprogramma opgenomen. Het gaat er de komende tijd om dit ook daadwerkelijk te realiseren. Daarvoor is een krachtige lobby richting provincie nodig, die nog steeds minder bedrijventerrein wil toestaan dan noodzakelijk is.

b. Naast een goed werkklimaat is de kwaliteit van het woonklimaat erg belangrijk. Juist in een krappe arbeidsmarkt kan de kwaliteit van de woonomgeving de keuze van (toekomstige) werknemers bepalen. Een goed voorzieningenniveau, bereikbaarheid met OV en het wegnemen van verkeersknelpunten zijn onderwerpen waar de VAB zich actief mee bezig zal houden. Meer dan ooit is een goede aansluiting van vraag en



aanbod op de arbeidsmarkt voor ondernemingen cruciaal. Om dit met kracht te kunnen stimuleren hebben de VAB, haar collega-ondernemersorganisaties en het onderwijs in Amersfoort hebben hun krachten gebundeld in het Netwerk Onderwijs en Arbeidsmarkt.

c. De VAB vervult een spilfunctie in de "triple helix", de relatie tussen de overheid, de ondernemingen en het onderwijs in de stad en regio met als doel de slagkracht van het bedrijfsleven in de regio te versterken.

d. De bereikbaarheid van Amersfoort en de omliggende regio, zowel via de weg als het openbaar vervoer, inclusief meer duurzame vormen van mobiliteit, moet de komende jaren flink worden verbeterd. De VAB vindt het noodzakelijk dat er een nieuw mobiliteitsplan komt. Immers, linksom of rechtsom zal de bereikbaarheid van de stad in zijn geheel en de bedrijventerreinen in het bijzonder verbeterd moeten worden. Knelpunten zoals de Nieuwe Poort vragen om een structurele oplossing. Daarnaast wendt de VAB waar mogelijk haar invloed aan om de reconstructie van knooppunt Hoevelaken, welke min of meer stil ligt, weer op gang te krijgen. Initiatieven op het gebied van duurzame mobiliteit en transport worden door de VAB krachtig ondersteund.

#### 2. Ledenbetrokkenheid

De VAB vervult een "portalfunctie" voor de overdracht van kennis naar haar leden. Ze voorziet

leden en overige bedrijven van relevante informatie over regionaal-economische kansen en vraagstukken. In de op dit strategisch plan gebaseerde jaarplannen zullen actuele thema's zullen worden uitgewerkt voor bijeenkomsten, seminars en workshops. Ook fungeert de VAB als medium om kansen en bedreigingen voor de lokale en regionale economie te signaleren en bespreken met de stakeholders, waaronder de overheden.

#### 3. Netwerkfunctie

De netwerkfunctie van de VAB geeft leden en stakeholders de mogelijkheid elkaar te ontmoeten. Het uitwisselen van kennis is hierbij een belangrijk doel, maar ook het opbouwen van een relatiernetwerk. De netwerkbijeenkomsten van de VAB zijn ideale momenten om kennis én kennissen op te doen, waar je als ondernemer bij wilt c.q. moet zijn. Dat stelt eisen aan de kwaliteit van de bijeenkomst, het onderwerp, de sprekers én de deelnemers.

De VAB organiseert gemiddeld tien keer per jaar een van de volgende bijeenkomsten:

- a. interactieve themabijeenkomst
- b. bedrijfsbezoek bij leden en/of andere bedrijven, instellingen en overheden
- c. de jaarlijkse Grote Bedrijven Lunch
- d. workshops en seminars
- e. bijeenkomst van en met collega-ondernemersorganisaties
- f. nieuwjaarsbijeenkomst
- g. zomerbijeenkomst met BBQ

